

L.I.B. - uitzendkrachten op de Limburgse arbeidsmarkt

Op 1 oktober 1975 startte de h. P. Boven in Hasselt het Limburgs Interim Bedrijf P.V.B.A. Datzelfde jaar gaf hij antwoord aan de arbeidsmarkt met 10.000 arbeidsuren, onder de vorm van tijdelijke opdrachten. L.I.B. is aan een 7-jarig bestaan toe met als jaarresultaat voor 1981 bijna 200.000 arbeidsuren, gerealiseerd door haar bedienden en arbeiders in tijdelijke opdrachten ten behoeve van zowat de hele Limburgse bedrijfswereid. Dit succes stamt van bij de aanvang op drie basisedachten, welke werden aangehouden:

- een strenge en doorgedreven selectie bij de recruiting.
- een correcte, zakelijke wijze van onderhandelen met haar klanten - gebruikers.
- aan de klanten - gebruikers dat tijdelijk personeel te bezorgen, die zij nodig hebben en waarvan zij tevreden zijn.

Het L.I.B. - uitzendkantoor wist zich met deze politiek, de medewerking van zijn vast team en zijn honderden tijdelijke uitzendkrachten op te werken tot nr. 1 in zijn sector in de provincie Limburg.

Personeelsproblemen van tijdelijke aard zijn er wel degelijk. Inderdaad, indien onverwachte omstandigheden dit eisen, is het voor de personeelsdirecteur onmogelijk steeds op elke pool een direct efficiënt medewerker in te schakelen. Precies in deze dwingende omstandigheden moet hij een beroep kunnen doen op de service van het Limburgs Interim Bedrijf, dat onmiddellijk de gewenste tijdelijke arbeidskracht kan ter beschikking stellen en dit in elke localiteit binnen de provincie.

L.I.B. wist zich dit gespecialiseerd personeelspotentieel gaandeweg op te bouwen, een groep van beroeps-interimarissen die dagelijkse tijdelijke opdrachten vervullen in de Limburgse bedrijfswereid. Deze interimarissen komen per jaar in meer dan een bedrijf en verwerven op deze wijze een uitgebreide kennis en een zeer ruime ervaring, eigenschappen die hen in staat stellen zich snel en soepel op te stellen bij elke nieuwe opdracht. De personeelsverantwoordelijke van de Limburgse bedrijven weten dat het L.I.B. - uitzendkantoor zijn geschikte kandidaten binnen de 24 uur ter plaat-

se heeft, dit betekent voor hen tijdswinst en geen kosten en daardoor houdt hij tegelijkertijd zijn bedrijf in de gegeven omstandigheden optimaal rendabel.

L.I.B. ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet, het is immers zo dat in elk bedrijf naast de vaste betrekkingen er jaarlijks een aantal tijdelijke opdrachten moeten vervuld worden. Daarom heeft L.I.B. steeds een reserve geselecteerde beroepsmensen ter beschikking, zowel in de bedienden -

als in de arbeiderssector. Op deze mensen kan de efficiënt ingestelde personeelsdirecteur steeds een beroep doen teneinde onvoorziene toestanden te overbruggen, zoals ziekte, zwangerschapsperiodes, verlof, overwerk, kleine taken, piekperiodes, plotseling ontslag van een vast personeelslid e.a.

De vlotte communicatie en werking tussen ons L.I.B. - uitzendkantoor en de klant-gebruiker wordt verzekerd door een equipe van professionele vaste medewerkers. Een team van mensen die niet alleen uw orders noteren, maar tevens raad geven, coördineren en al wat bij een tijdelijke opdracht komt kijken, voor U op een soepele wijze weten op te vangen. Een equipe waarop U als personeelsverantwoordelijke onvoorwaardelijk en op elk moment een beroep kunt doen, want zij weten wat het woord «service» betekent in uw departement personeelszaken.



LID



MINISTERIËLE
ERKENNING NR. 800

limburgs interim bedrijf

HASSELT

HAVERMARKT 24 — 3500 HASSELT

Tel. 011/22 99 85

BREE

VRIJTHOF 5 — 3690 BREE

Tel. 011/46 42 90